РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«СТЫЧНОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
АДМННИСТРАЦНЯ
СТЫЧНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕННЯ
КОНСТАНТИНОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.07.2020 № 73

п.Стычновский

Об утверждении положений о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям и обслуживающего персонала

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Собрания депутатов Стычновского сельского поселения от 09.07.2020 г. № 10 «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям и обслуживающего персонала», Администрация Стычновского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения, к ставке заработной платы обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения за интенсивность и высокие результаты работы (приложение 1).

2. Утвердить Положение о размере, условиях и порядке выплаты материальной помощи работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения (приложение 2).

3. Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобиля работникам обслуживающего

персонала Администрации Стычновского сельского поселения (приложение 3).

4. Утвердить Положение о премировании работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения, и обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения (приложение 4).

5. Постановление Администрации Стычновского сельского поселения от 24.06.2013 г. № 43 «Об утверждении положений о компенсационных и стимулирующих выплатах работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, муниципальным должностям и обслуживающего персонала» признать утратившим силу.

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и применяется к правоотношениям возникшим с 01.01.2020 года..

7. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава Администрации
Стычновского сельского поселения В.С.Руденко

Приложение 1
к постановлению Администрации
Стычновского сельского поселения
от 15.07. 2020 N 73

Положение
об условиях и порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения, к ставке заработной платы обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения за интенсивность и высокие результаты работы

1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее — ежемесячная надбавка) выплачивается к должностному окладу работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения и к ставке заработной платы обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения и устанавливается главой Администрации Стычновского сельского поселения в пределах средств, выделенных на эти цели.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее — ежемесячная надбавка) выплачивается к должностному окладу работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения и к ставке заработной платы обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения в пределах средств, выделенных на эти цели.

2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (далее— ежемесячная надбавка) устанавливается к должностному окладу работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения (далее — технический персонал) и к ставке заработной платы обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения в следующих размерах:

- работникам из числа технического персонала:

старшему инспектору - до 100 процентов должностного оклада;

- другим категориям работников из числа технического персонала - от 50 до 70 процентов должностного оклада;

- работникам из числа обслуживающего персонала - до 50 процентов ставки заработной платы.

3. Конкретные размеры ежемесячной надбавки устанавливаются каждому работнику технического и обслуживающего персонала персонально в зависимости от сложности выполняемых работ, выполнения ответственных

работ по поручению главы Администрации Стычновского сельского поселения в короткие сроки и достижения высоких результатов в труде распоряжением Администрации Стычновского сельского поселения.

4. Основными критериями для выплаты надбавки являются ’

а) исполнение функциональных обязанностей работника в условиях, отличающихся от нормальных;

6) привлечение работника к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

в) ответственность работника при выполнении своих должностных обязанностей.

5. Ежемесячная надбавка выплачивается за фактически отработанное время за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы.

6. Ежемесячная надбавка может быть увеличена или уменьшена при изменении интенсивности и результативности труда, но в пределах размеров, предусмотренных пунктом 2 настоящего Положения.

Приложение 2
к Постановлению Администрации
Стычновского сельского поселения
от 15.07.2020 № 73

ПОЛОЖЕНИЕ

О размере, условиях и порядке выплаты материальной помощи работникам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения

1. Работникам, занимающим должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения (далее-работники), материальная помощь выплачивается один раз в квартал в размере 50% должностного оклада, фактически установленного работнику по основной должности, в пределах фонда оплаты труда.

Размер материальной помощи определяется исходя из размера должностного оклада, установленного на день окончания соответствующего квартала, в четвертом квартале на 1 декабря учетного периода.

2. Работникам из числа технического персонала, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для выплаты ежеквартальной материальной помощи, в связи с призывом на службу в Вооруженные силы, переводом на другую работу, поступлением в учебные заведения, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата, уходом на пенсию, уволенным по собственному желанию, а также лицам, поступившим на службу в расчетный период, выплата ежеквартальной материальной помощи производится пропорционально отработанному времени.

3.Работникам из числа технического персонала на период ежегодных оплачиваемых отпусков, временной нетрудоспособности, исполнения государственных и общественных обязанностей, служебных командировок, дополнительных отпусков, связанных с обучением, при условии сохранения среднего заработка, исчисление ежеквартальной материальной помощи производится из фактически установленного должностного оклада на момент наступления указанных обстоятельств.

4. Выплата ежеквартальной материальной помощи устанавливается и выплачивается на основании распоряжения Администрации Стычновского сельского поселения в дни, установленные для выплаты заработной платы.

5. При наличии экономии денежных средств по фонду оплаты труда, на основании письменного заявления, с приложением документов, подтверждающих данное обстоятельство, поданного в течение двух месяцев со дня наступления обстоятельств, указанных в настоящее время, дополнительно может быть выплачена материальная помощь, в связи с заключением брака, рождением ребенка, смертью члена семьи, утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, потребностью в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем,

аварией, в случаях острой необходимости по другим уважительным причинам.

Выплата материальной помощи осуществляется на основании распорядительного акта представителя нанимателя (работодателя).

6.Ежеквартальная материальная помощь не оказывается:

- работникам из числа технического персонала, заключившим срочный трудовой договор на выполнение временных работ (сроком до двух месяцев);
- в период предоставления работникам из числа технического персонала отпусков без сохранения заработной платы;
- работникам находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, за исключением выхода на условиях неполного рабочего времени.

Приложение 3
к постановлению Администрации
Стычновского сельского поселения
от 15.07.2020 № 73

Положение
о порядке и условиях выплаты надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобиля работникам обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения

1.Ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливается к ставке заработной платы в размере до 100 процентов.
2.Конкретные размеры ежемесячной надбавки за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливаются каждому работнику обслуживающего персонала (водителям) персонально распоряжением Администрации Стъічновского сельского поселения в пределах средств, выделенных на эти цели.
3.Ежемесячная надбавка не выплачивается в случаях:
а) попадания в аварию по вине водителя автомобиля;
б)не поддержания автомобиля, эксплуатируемого водителем, в технически исправном состоянии.
4.Лишение ежемесячной надбавки работников обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения производится распоряжением Администрации Стьгчновского сельского поселения. Факт нарушения должностной дисциплины должен быть подтвержден докладной (служебной) запиской руководителя структурного подразделения или актом по факту нарушения, объяснительной работника, допустившего нарушение.

Решение о лишении надбавки работников, признанных в соотвествии с законодательством Российской Федирации виновными в совершении дорожно-транспортных происшествий, оформляется распоряжением Администрации Стычновского сельского поселения.

Работникам, лишенным надбавки в установленном порядке, выплата надбавки не производится в месяце, следующим за месяцев, в котором совершено дорожно- транспортное происшествие.

Приложение 4
к постановлению Администрации
Стычновского сельского поселения
от 15.07.2020 N 73

Положение
о премировании работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения, и обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения

1.Общие положения

Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Стычновского сельского поселения (далее — технический персонал), и обслуживающего персонала Администрации Стычновского сельского поселения (далее — обслуживающий персонал). Премии, выплачиваемые согласно настоящему Положению, учитываются при исчислении средней заработной платы работников.

2.Виды премий

2.1 Техническому персоналу выплачиваются следующие виды премий: премия по результатам работы за месяц, премия по итогам работы за год.

2.2 Обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц.

2.3 Премирование может производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений.

3.Основания лишения премии по результатам работы за месяц.

Работники технического и обслуживающего персонала могут быть лишены премии частично или полностью в следующих случаях:

- за несоблюдение сроков исполнения поручений главы Администрации Стычновского сельского поселения;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение регламента работы Администрации Стычновского сельского поселения;
- за неисполнение возложенных на него обязанностей, приведшее к нарушению сроков прохождения документов, грубым ошибкам при подготовке документов;
- прогула;
- появления на работе в нетрезвом состоянии;
- необеспечение сохранности имущества;
- нарушение правил дорожного движения, подтвержденного в установленном законодательством порядке.

4.Порядок начисления премии по результатам работы за месяц.

4.1 Премия по результатам работы за месяц начисляется согласно фактически отработанному времени за календарный период.

4.2 Премия начисляется на должностной оклад технического персонала и ставку заработной платы обслуживающего персонала.

5.Размер премии по результатам работы за месяц.

Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

- руководителям и старшим инспекторам из числа технического персонала - до 50 процентов должностного оклада;

- другим категориям работников из числа технического персонала - до 25 процентов должностного оклада;

- рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1-3 разрядам, - до 25 процентов ставки заработной платы;

- рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4-8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим - до 50 процентов ставки заработной платы.

6. Порядок начисления премии по итогам работы за год

6.1. Техническому персоналу премия по результатам работы за год выплачивается в размере до двух должностных окладов на основании правового акта Администрации Стычновского сельского поселения.

6.2. Лицам, принятым на работу и отработавшим неполный календарный год премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

7. Порядок выплаты разовых премий

7.1. Разовое премирование осуществляется на основании правового акта Администрации Стычновского сельского поселения.

7.2. Основанием для проведения разового премирование могут являться результаты выполнения розовых и иных поручений особой важности и сложности, к юбилейным датам и праздничным дням в пределах выделенных ассигнований по фонду заработной платы и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам бюджетной сферы.

8.Лишение премии

Лишение премии производится по решению главы Администрации Стычновского сельского поселения.

Факт нарушения должностной и трудовой дисциплины должен быть подтвержден докладной (служебной) запиской работника, выявившего нарушение или актом по факту нарушения, объяснительной работника, допустившего нарушение.

Лишение ежемесячной премии производится только за тот месяц, в котором имели место дисциплинарные взыскання на основании распоряжения Администрации Стычновского сельского поселения.

Информация об объявлении взысканий или их снятии направляется в бухгалтерию не позднее 10 числа месяца, следующего за окончанием учетного периода.